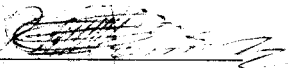


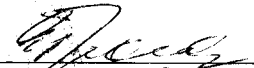
1

СОГЛАСОВАНО:


В.Н. Татаринов

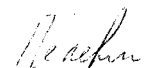
заместитель главы администрации
Лузского района Кировской области
по социальной сфере -
заведующий отделом образования

УТВЕРЖДАЮ:


Е.Н. Гронтковский

директор МОУ СОШ пгт Лальск
Лузского района Кировской области
приказ №10 от 27.02.2009 г.
по МОУ СОШ пгт Лальск

СОГЛАСОВАНО:


Л.В. Пелевин

председатель профсоюзного
комитета

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда

учителей и работников муниципального общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы пгт Лальск
Лузского района Кировской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы пгт Лальск Лузского района Кировской области разработано на основании распоряжения администрации Лузского района Кировской области от 29.10.2008 №1176 «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений образования Лузского района» и примерного положения об оплате труда работников учреждений образования Лузского района от 20.01.2009 г. № 5

2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников МОУ СОШ пгт Лальск, подведомственной отделу образования администрации Лузского района Кировской области.

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Заработная плата работников учреждения образования (без учета премиальных выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Система оплаты труда в учреждениях устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

5. Переход МОУ СОШ пгт Лальск на новую систему оплаты труда производится с 01 мая 2009 года.

6. Положение утверждается приказом по согласованию с Лузским РОО и профсоюзом.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

6. Заработная плата работников учреждений образования состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Оплата труда работников учреждений образования устанавливается с учетом:

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ;

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств и доходов предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

9. Учреждение в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

10. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения, соответствуют уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2500 рублей
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2600 рублей
должностей педагогических работников	3200 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	4000 рублей

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2500 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2600 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	2800 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	3000 рублей

13. размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
♦«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2400 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2500 рублей

14. размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей

(профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	3000 рублей

Выплаты компенсационного характера

16. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных постановлением администрации Лузского района Кировской области от 16.01.2009 г. № 4.

17. Положением об оплате труда работников учреждения установлены следующие выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в ночное время;

18. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

19. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

20. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

21. Условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах.

22. Условия установления выплат компенсационного характера:

22.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Размер выплаты в рублях
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик производственных (служебных) помещений), кухонный рабочий	200 рублей
Учитель (преподаватель), ведущий преподавательскую работу по химии	200 рублей
Учитель (преподаватель), ведущий преподавательскую работу по информатике	200 рублей
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (слесарь-сантехник, столяр)	200 рублей

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае, если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

За иные условия работы в учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	7 %

22.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров ССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 №546/25-2 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

22.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)
Классное руководство	15 %
Классное руководство в филиале	5 %
Проверка тетрадей: 1-4 классы	5 %
Проверка тетрадей по русскому языку 5-11 кл.	11 %
Проверка тетрадей по математике 5-11 кл.	10 %
Проверка тетрадей по английскому языку,	11 %
Проверка тетрадей по географии, биологии, физике, химии	3 %
Заведование кабинетом	5 %
Заведование школьной мастерской	8 %
За организацию внеклассной работы по физкультуре	8 %
Руководство методическим объединением:	
КМО	5 %
РМО	7 %

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

22.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (сторожам), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

22.7. Выплаты за работу в ночное время производится работникам за каждый час в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет 40 % часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

23. При отработке работниками учреждений месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству, компенсационные доплаты начисляется пропорционально отработанному времени.

24. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 22.1 - 22.7 производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера

25. В учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных постановлением администрации Лузского района Кировской области от 16.01.2009 г. № 4.

26. Положением об оплате труда работников учреждения в целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении установлены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- Выплаты за качество выполняемых работ.
- Выплаты за стаж непрерывной работы.
- Выплаты за наличие квалификационной категории (классности).
- Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания.
- Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах.
- Персональный повышающий коэффициент к окладу.
- Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
- Премияльные выплаты.

27. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

28. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

29. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

30. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

32. условия установления выплат стимулирующего характера:

32.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых

функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

Условия

осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данного учреждения. Конкретный размер определяется в процентах к окладу, ставке заработной платы в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Критерии	Показатели		Проценты
Учебные достижения обучающихся	1.Участие учащихся в школьных и районных предметных олимпиадах	за каждый предмет	1
	2.Наличие победителей районных предметных олимпиад	1 – 3 место	2
	3.Участие учащихся в областных предметных олимпиадах	за каждый предмет и каждого ученика отдельно	3
	4.Наличие победителей областных предметных олимпиад	1 место 2 место 3 место	5 4 3
	5.Участие в районных соревнованиях и конкурсах	за каждое участие отдельно	1
	6.Результативность участия в районных соревнованиях и конкурсах	1 место 2 место 3 место	3 2 1
	7.Участие в областных соревнованиях и конкурсах	за каждое участие отдельно	2
	8.Результативность участия в областных соревнованиях и конкурсах	1 место 2 место 3 место	5 4 3
	9.Организация и проведение: - открытых внеклассных мероприятий - внеклассных мероприятий - экскурсий (по предмету, но не в рамках школьной программы)	за каждое мероприятие отдельно	2
Повышение уровня педагогического мастерства	1.Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства		2
	2.Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства в районе	1 место 2 место 3 место	5 4 3
	Области:	1 место 2 место 3 место	10 8 6
	3.Руководство творческой группой	на уровне школы района	3 1
	Распространение опыта работы		
	1.Открытые уроки:	на уровне: школы района области	1 2 3

	2.Выступления:	на уровне: школы района области	1 2 3
	3.Обобщение опыта	на уровне: школы района области	2 5 10
	4.Публикации: - поддержание имиджа школы	на уровне: школы района области	1 2 3
	5.Внедрение новых информационных технологий	Системно (по результатам мониторинга)	
	На школьном уровне		2
	На уровне района		3
	На уровне области		4
	6.Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных		2
	7.Своевременность сдачи отчётов: - Планы УВР - Образовательные программы - Тематическое планирование - Диагностика воспитанности - Выполнение программ		3 2 1 1

32.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Конкретный размер определяется в процентах к окладу, ставке заработной платы в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Условия выплаты	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки зар. платы
По итогам года, если	
количество учащихся на «4» и «5» не ниже 48 %	10%
Подготовка победителей и призеров олимпиад: - районного уровня - областного уровня - всероссийского уровня	3 % за каждого 5 % за каждого 10 % за каждого
Подготовка победителей и призеров спортивных соревнований	3 % за каждого
Подготовка победителей и призеров конкурсов, смотров, фестивалей, научно-практических конференций и т.д.	5 % по каждому виду
Участие учителей в конкурсах: - Учитель года - ППО, национальных проектах	10% 10%

Освоение инновационных технологий	5%
Применение здоровьесберегающих технологий	3%
Освоение новых программ	5%
Разработка новых программ факультативных курсов	5%
Подготовка выступлений на	3%
- школьном уровне	5%
- на районном уровне	7%
- окружном уровне	10%
- областном уровне	

32.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	5 %
От 5 до 10 лет	10 %
Свыше 10 лет	15 %

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

32.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

32.5. Выплаты за наличие ученой степени, грамоты Министерства образования и науки РФ и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав ССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль, нагрудные знаки, грамоты МО и науки РФ), выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной плате – 5 %.

Выплаты производятся со дня присвоения почетного звания, знака отличия.

32.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально и в отношении конкретного работника.

размер повышающего коэффициента - до 3,0.

32.7. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населённых пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населённых пунктах:

32.7.1. Руководителям, директорам, и другим руководящим работникам, предусмотренным квалификационным справочником;

32.7.2. Педагогическим работникам: учителям, преподавателям (включая старших), воспитателям (включая старших), классным воспитателям, руководителям физического воспитания, старшим вожатым;

Размер выплаты – 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

32.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников:	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,1
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	

2 квалификационный уровень	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

33. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Премияльные выплаты

34. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и средств иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ.

35. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы выплат компенсационного и стимулирующего характера.

36. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя производится в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения, утвержденным постановлением администрации Лузского района.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера, работников, относящихся к основному персоналу учреждения, за счет средств бюджета и фонда обязательного медицинского страхования.

Показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам, должностные обязанности, основные требования, предъявляемые к руководителю, заместителям в отношении специальных знаний, требования к квалификации устанавливаются отделом образования администрации Лузского района Кировской области.

37. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

38. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение.

39. Перечень должностей и профессий работников образовательного учреждения устанавливается отделом образования администрации Лузского района Кировской области.

40. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается отделом образования администрации Лузского района Кировской области.

41. Выплаты компенсирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

42. Отдел образования администрации Лузского района Кировской области устанавливает руководителю подведомственного учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых отделом образования администрации Лузского района Кировской области.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются отделом образования администрации Лузского района Кировской области.

43. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

44. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и отделом образования администрации Лузского района Кировской области.

4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

45. Штатное расписание учреждения образования и тарификационный список работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, утверждается руководителем.

46. Штатное расписание учреждения образования включает в себя должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения за исключением должностей, по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

47. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательного учреждения определяется Правительством Российской Федерации и правил внутреннего распорядка учреждения.

48. Нормируемая часть рабочего времени работников, для которых установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно – эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

49. Тарификационный список работников учреждения образования, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы по должностям, по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, формируется исходя из

количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрам и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и во втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

50. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного с учетом мнения профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов (групп) или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

51. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах (группах).

52. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

53. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за оклад, устанавливается только с их письменного согласия.

54. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов отдела образования и методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

55. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, устанавливается в размере не более 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный размер должностного оклада.

При отсутствии педагогических работников по соответствующим предметам они могут вести преподавательскую работу не более 12 часов в неделю по согласованию с отделом образования администрации Лузского района, а других работников, ведущих помимо основной работы (включая заместителей руководителей), - самим образовательным учреждением.

56. Учебная нагрузка учителей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

57. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренным типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

58. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

59. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителю физического воспитания, преподавателю - организатору основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

60. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад, ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

61. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающую норму преподавательской работы, определённую Правительством Российской Федерации на ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объёму.

62. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

63. Для оплаты труда работников применяется почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений (далее учителей) применяется при оплате: за часы, выполняемые в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжающегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполняемой по совместительству на основе тарификации; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

64. Работникам учреждений образования может предоставляться материальная помощь за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

65. Учреждением ежегодно производится расчет средней заработной платы работников основного персонала и выплат компенсационного характера руководителя учреждения на текущий год в порядке, утверждаемом администрацией Лузского района.